

День карьеры

ИНВЕСТИЦИИ... НАСТАВНИЧЕСТВО... ПАРТНЕРСТВО...



“Миссия «Достижений молодых» — воспитание экономически грамотных, подготовленных к успешной деятельности в различных отраслях и сферах хозяйства, инициативных, ответственных, предприимчивых, уверенных в себе и в своем будущем молодых людей.

Мы осуществляем нашу миссию посредством:

- инвестиций в создание и распространение программ практического делового образования,
- привлечения к участию в образовательном процессе представителей бизнеса и профессиональных сообществ,
- развития социального партнерства в целях положительного воздействия на результаты образования, развития человеческого капитала и повышения качества жизни”.

*Академик Е.П. Велихов,
Основатель и Председатель Совета
МОО «Достижения молодых»*

Дни карьеры «Достижения молодых» в марте-мае 2006 г. состоялись при содействии и активном участии Посольства США в России, Торгово-промышленной палаты РФ, Ассоциации «Мегапир», ОПОРА России, «Юнайтед Текнолоджиз Интернэшнл Оперейшнз, Инк.», Эрнст энд Янг, Америкэн Экспресс, Ситибанк, Компании Kraftway.



“Я большой поклонник организации «Достижения молодых» и остаюсь им уже продолжительное время. В России действует вторая по величине в мире организация «Достижения молодых». И мне доставила подлинное удовольствие возможность подчеркнуть важность этой организации посредством моего личного участия в программе, при которой молодые участники «Достижения молодых» сопровождали взрослых на их рабочих местах...”

*Г-н Уильям Джозеф Бернс,
Посол США в Российской Федерации*

Дни карьеры «Достижения молодых»: отзывы участников



“Программа «Достижения Молодых» помогает молодым людям сделать правильный и обдуманный выбор направления карьеры, предоставляя возможность взглянуть на жизнь бизнеса изнутри. Российское отделение «Эрнст энд Янг» высоко ценит результаты сотрудничества с «Достижениями молодых» и заявляет о своей готовности продолжать совместную работу”.

Эрнст энд Янг



“Достижения молодых” — важная инициатива, позволяющая учащимся старших классов и студентам вузов получить достоверную и полезную информацию об интересующих профессиях “из первых рук”. Мы надеемся, что ознакомительная практика с присутствием на рабочих местах под руководством специалистов “Юнайтед Текнолоджиз Интернэшнл Оперейшнз, Инк.” поможет ребятам сделать осмысленный и взвешенный выбор профессии и карьеры”.

Юнайтед Текнолоджиз Интернэшнл Оперейшнз, Инк.





Дни карьеры «Достижения молодых»: отзывы участников

“Ситибанк” поддерживает день карьеры “Достижения молодых”, считая эту инициативу эффективным инструментом повышения уровня осведомленности молодежи в сфере профессионального самоопределения”.

ЗАО КБ “Ситибанк”



“С энтузиазмом к инициативе **ОПОРЫ РОССИИ** «День предпринимателя в российской школе» отнеслись все заинтересованные стороны. Здоровый дух предпринимательства захватывает все больше россиян. Их профессиональный путь в качестве творцов собственного Дела будет более успешным, если готовить себя к предпринимательской деятельности они начнут еще в школе.”

ОПОРА РОССИИ



“Участие в мероприятии «День карьеры» в **Торгово-промышленной палате Российской Федерации** позволило московским школьникам узнать о деятельности палаты, правовом обеспечении предпринимательской деятельности, представлении интересов бизнес-сообществ в органах исполнительной власти и об участии ТПП РФ в работе различных международных организаций”.

Торгово-промышленная палата Российской Федерации



Дни карьеры «Достижения молодых»: отзывы участников



“Каждый год, начиная с 2000 г., в «Америкэн Экспресс» приходят участники дней карьеры «Достижения молодых» и в течение полного рабочего дня изучают особенности и направления работы сотрудников и отделов компании. Такое «погружение» учащихся в рабочую обстановку способствует их профессиональному самоопределению и приобретению полезных рабочих навыков”.

Америкэн Экспресс



“Для большинства участников день карьеры в Ассоциации «Мегапир» был первым очным знакомством с трудовой деятельностью организации. Особое внимание и интерес у школьников вызвали требования к уровню образования и профессиональной подготовки сотрудников, система оценки и стимулирования труда”.

Ассоциация «Мегапир»

“Компания **Kraftway** считает дни карьеры чрезвычайно важной инициативой. Современный рынок труда дает молодым людям довольно зыбкие представления о многих карьерных возможностях. «Достижения молодых» и дни карьеры помогают будущим специалистам найти себя и свое место в жизни, определить пути дальнейшего профессионального развития”.

Компания Kraftway



Дни карьеры «Достижения молодых»: отзывы участников

“Хочу поблагодарить за день, который помог мне понять, как работает бизнес, и определиться с выбором профессии”.

“Побывав на дне карьеры, я узнал, что такое интервью и какие требования предъявляются к претендентам на рабочие места в современной компании”.

“Я поняла, что хочу связать свою жизнь с экономикой и финансами. Надеюсь, что однажды вернусь в компанию, где провела день карьеры, в роли перспективного сотрудника”.

“Проведя полный рабочий день в компании, я поняла, что для успешной работы важно уметь быстро принимать эффективные решения, быть доброжелательной, приветливой, искренне и хорошо относиться к людям”.

“Мне была предоставлена интересная и познавательная возможность — провести полный рабочий день в компании, присутствовать на еженедельном совещании, где обсуждались достижения прошедшей недели”.

“Во время дня карьеры я познакомилась с настоящей работой в офисе, с корпоративной обстановкой, с обязанностями и основными задачами работы директора по развитию бизнеса. Мне также довелось побывать в зоне настоящего производства”.

“Во время перерыва на корпоративный обед работники компании оживленно беседовали с нами о выборе профессии. Было приятно узнать, что глава отделения, еще учась в школе, так же, как и мы, принимал участие в программах «Достижения молодых».

“В компании, где я побывала, работают замечательные люди: приветливые, коммуникабельные, трудолюбивые. Я получила колоссальный опыт и надеюсь, что в будущем это поможет мне в выборе профессии”.

“Мне предстоит сделать выбор вуза, факультета, на котором буду учиться, и области будущей профессиональной деятельности. Приняв участие в «Дне карьеры» Достижения молодых, я получила более полное представление об интересующих меня специальностях”.

“Я видела, как проходят деловые встречи, и присутствовала на интервью. Теперь я знаю, как вести себя, когда приду устраиваться на работу”.

“Хочу поблагодарить всех, кто организовал для нас день карьеры. Это был замечательный опыт. Он обязательно поможет мне в выборе профессии”.





**Г-н Уильям Джозеф Бернс,
Посол США в РФ**

Дни карьеры «Достижения молодых»: подведение итогов

Подведение итогов Дней карьеры
«Достижений молодых» - 2006 и чествование
активных участников и сторонников
программ состоялось 15 мая
в резиденции Посла США в РФ — Спасо Хаус.

Академик Велихов, уважаемые гости, добро пожаловать в Спасо Хаус. Я также приветствую здесь студентов и корпоративных спонсоров «Достижений молодых», и неумолимого исполнительного директора, Нину Кузнецову. «Достижения молодых» является прекрасным примером того, что можно достичь, когда организации наших стран работают вместе.

С начала девяностых годов «Достижения молодых» проводит курсы о рыночной экономике, деловой этике и гражданской ответственности. У «Достижений молодых» почти четыре миллиона выпускников. В почти восьми тысячах школ по всей России более полумиллиона школьников ежегодно принимают участие в её программах.

Одна из программ «Достижений молодых» — это День карьеры, которая с двухтысячного года предоставляет десяткам тысяч российских школьников возможность непосредственно получить представление о мире бизнеса.

В этом году мне довелось принять в посольстве США двух школьников — участников программы «Достижения молодых». На прошлой неделе Устя Хохлова и Алексей Липунцов провели со мной и моими коллегами целый день. Позвольте мне вам их представить. Они произвели на меня большое впечатление. Мне понравились их смывлённость и энтузиазм, а также их терпение — они были вынуждены выносить моё общество в течение всего дня.

В прошлом декабре Министерство образования и науки официально порекомендовало всем российским школам программу «Достижения молодых» в качестве элективного курса. Это стало важной вехой в истории движения. Большое спасибо, господин Фурсенко, за эту существенную поддержку!

Говорят, что дети похожи на своих родителей, и я рад поприветствовать здесь отца программы «Достижения молодых», академика Евгения Павловича Велихова. Нам очень понравилось работать с Вами в деле создания самого большого подразделения «Достижения молодых» за пределами США!

По мере того как дети растут, у них налаживаются свои отношения, и они начинают действовать самостоятельно. И вот в этом деловые сообщества России и США могли бы оказаться весьма полезными. Такие компании как Майкрософт, Боинг, Мегапир, Америкэн Экспресс, Хьюлетт-Пакард, Ситибанк, Эрнст энд Янг, ПрайсвотерхаусКуперс Альфа Банк, Ренессанс Капитал, Ассоциация малого бизнеса ОПОРА России, уже оказывают бесценную поддержку программе «Достижения молодых». Это всего лишь начало процесса, который, мы надеемся, породит широкую сеть корпоративных партнёрств с программой «Достижения молодых», существующих во всех российских регионах.

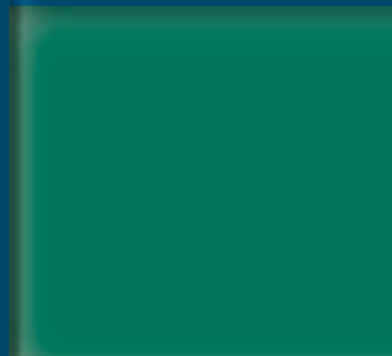
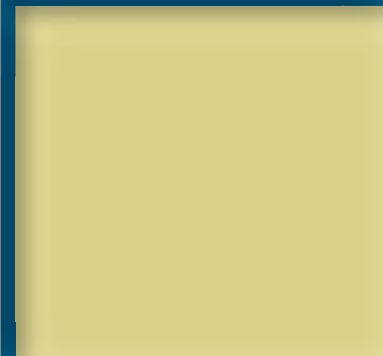
«Достижения молодых» является примером того, что можно достичь работая в формате партнёрств между неправительственными организациями и бизнесом. Каждое партнёрство между российскими и американскими организациями создаёт ещё одну нить, которая связывает наши страны, способствуя взаимопониманию, внося равновесие и стабильность в наши отношения в нынешние беспокойные времена. Я надеюсь, что у нас ещё часто будут поводы встречаться здесь в Спасо Хаус для чествования новых партнёрств.



**Академик Е. П. Велихов,
Основатель и Председатель Совета
МОО «Достижения молодых»**

Дни карьеры «Достижения молодых»: подведение итогов

«Достижения молодых» — это крупнейшая в мире некоммерческая образовательная организация, программы которой успешно развиваются в 97 странах мира. Они охватывают 24 часовых зоны и преподаются на 36 языках мира».



Дорогие друзья! Прежде всего, я хотел бы еще раз поблагодарить господина посла, его супругу и весь коллектив посольства за прекрасную возможность — традиционную ежегодную встречу в Спасо Хаус участников российских программ «Достижения молодых» с представителями бизнеса, оказывающими нам поддержку. Приятно, что в этом году к нам присоединились представители Государственной Думы, Московской Городской Думы и Общественной палаты, которые также поддерживают движение «Достижения молодых».

«Достижения молодых» в России скоро будут праздновать 15-летие. Когда мы начинали, нашей мечтой было добиться, чтобы к 2000 году через наши программы прошло 100 000 ребят. Действительность превзошла мечты — сегодня в течение одного учебного года количество участников превышает 600 000, и, как уже сказал господин посол, это самая крупная программа «Достижения молодых» за пределами Соединенных Штатов.

Не секрет, что свободное предпринимательство в России развивается нелегко, но и повсюду оно проходит трудный путь. В силу особых обстоятельств у нас есть собственные трудности, и их преодоление, обучение молодежи честному бизнесу, построенному на высоких моральных и этических принципах, — это как раз одна из главных задач «Достижений молодых».

Сегодня во многих странах мира образование — ключевой вопрос, в том числе и потому, что одна из главных мировых проблем сегодня — это борьба с бедностью. Борьба с бедностью должна пройти через преодоление коррупции. Коррупцию можно пре-

одолеть не только силовыми методами воздействия, а — прежде всего — образованием, воспитанием. При этом образование должно отвечать запросам экономики и реальным потребностям рынка труда. Ребята, участвующие в наших программах, становятся более конкурентоспособными. Например, тот, кто получает опыт работы в «Школьной компании», как правило, в большей степени подготовлен к открытию собственного малого бизнеса, даже в наших суровых условиях.

Вы знаете, что президент Владимир Владимирович Путин и Правительство Российской Федерации считают образование приоритетным национальным проектом, и в этом национальном проекте именно раннее вовлечение молодежи является крайне важным фактором. С точки зрения общественных сил России, это должно повлиять на развитие страны, на благосостояние граждан и, конечно, на демократические условия в России, потому что на личной инициативе, личной ответственности, на понимании того, что вообще происходит в мире, и строится демократия.



С текстом презентации Е.П. Велихова «Единая миссия, общая цель» можно ознакомиться на сайте www.ja-russia.ru.

«Достижения молодых» — эффективная модель государственного, частного, общественного партнерства в интересах образования и профессиональной подготовки молодежи, и пятнадцать лет развития этой модели в России начинают давать значительную отдачу».



“Ежегодно в программах «Достижения молодых» участвует свыше 7 миллионов учащихся разных стран. 7 миллионов молодых людей во всем мире — это, с одной стороны, много, а с другой стороны, мы питаем надежду, что в будущем каждый год в наших программах будет участвовать не меньше 7 миллионов российских ребят”.



В программах, проектах и мероприятиях российской организации «Достижения молодых» в прошлом учебном году участвовали 606 129 человек... А в будущем году мы рассчитываем добраться до миллиона. Причем, надо сказать, что потребность в наших программах у ребят, у родителей — огромная. То, что нас сегодня сдерживает, — это недостаточная социальная активность российского бизнеса, который должен больше поддерживать «Достижения молодых», но сейчас и это начинает сдвигаться. Вслед за такими организациями, как ассоциация МЕГАПИР, правильно сочетающая бизнес и социальную ответственность, ОПОРА России, объединяющая большую часть малого бизнеса, «Достижения молодых» начинают поддерживать многие российские компании — крупные, средние и малые. Мы рассчитываем на их участие и поддержку.



“Миллион участников российских программ «Достижения молодых» в 2006–07 учебном году — это важный рубеж, но совсем не предел. Наша целевая группа — 17 миллионов молодых россиян. И если мы реализуем наши долгосрочные планы, думаю, многие вопросы в России снимутся. И финансовые, и политические, и социальные”.



**Н.Г. Кузнецова,
Исполнительный директор МОО «Достижения
молодых»**



Уважаемые дамы и господа!
Для «Достижений молодых» огромная честь — представить вам наши программы и, в частности, проект «День карьеры».

Дни карьеры «Достижений молодых» ежегодно, начиная с 2000 года, объединяют тысячи образовательных учреждений и организаций, предоставляющих старшеклассникам и студентам вузов возможность познакомиться с миром профессий. Участники проекта проводят день на рабочих местах вместе с сотрудниками компаний, фирм и организаций, чтобы с их помощью и под их руководством на практике понять, в чем заключается смысл интересующих их специальностей.

Ценность проекта «День карьеры» заключается в том, что для большинства его участников это первая и порой единственная возможность познакомиться с тем, как осуществляется деятельность нормальной, «взрослой» организации. Молодые люди посещают компанию, встречаются с руководителем, знакомящим их с основными направлениями деятельности, затем расходятся по отделам и в течение нескольких часов или полного рабочего дня изучают особенности работы сотрудников, делящихся с молодыми людьми своим опытом, секретами мастерства, информацией о требованиях к образованию и профессиональной

подготовке, о возможностях трудоустройства... Такой ценный опыт молодежь может получить только при участии и поддержке представителей бизнеса и профессиональных сообществ, заинтересованных в том, чтобы те, кто приходит нам на смену и начинает свои трудовые биографии, были подготовлены к тому, чтобы выполнять работу всегда на «отлично».

Мы в «Достижениях молодых» верим в то, что инвестиции в образование — это инвестиции в будущее. Мы знаем, что работа с молодежью — очень важное дело, которое создает ощущение причастности к значимым изменениям — в одном человеке или в группе людей, которые работают под вашим руководством. Вы можете увидеть эти изменения своими глазами, став образцом для подражания, моделью отношения к делу, наставником...

Слово «наставничество» имеет очень глубокий смысл — для «Достижений молодых» в особенности. Мы убеждены в том, что профессионализму можно и нужно учить. И мы хорошо знаем, что профессионалами не рождаются, ими становятся. Надеемся, что презентация, которую подготовили участники «Дня карьеры» из московских школ и вузов, убедит вас в этом, и у «Достижений молодых» появится много новых верных друзей, преданных сторонников и партнеров. Спасибо вам!

Мы выбрали название «День карьеры», потому что оно отражает суть проекта, но нам очень хотелось бы найти более интересное и привлекательное название, чтобы сделать его узнаваемым, понятным и привычным для российского общества, так же, как понятен и привычен в американском обществе Groundhog Job Shadow Day, который 2 февраля каждого года организуют «Достижения молодых» США. Мы будем благодарны, если кто-нибудь поможет нам придумать яркое, запоминающееся название для нашего российского проекта.



**О. К. Дергунова,
Президент Майкрософт в России и СНГ**

Мне очень приятно быть здесь и видеть очередные успехи «Достижений молодых».

Отрадно видеть молодых людей, выбирающих жизнь предпринимателя, вступающих на этот сложный путь, о котором, им кажется, они знают все, и на котором их ждет много неожиданностей — надеюсь, радостных. И тем важнее, что бизнес-сообщество, представители которого находятся в этом зале, помогает ребятам познакомиться с правильными жизненными принципами и этикой ведения бизнеса в самом начале пути. Впитав деловую этику в раннем возрасте, они смогут сохранить ее, когда выйдут в большую взрослую предпринимательскую жизнь, начнут работать в России. И, мне кажется, эта помощь — самое важное в деятельности «Достижений молодых» и их партнеров — российских и американских.

Любой бизнес-компания важно видеть результаты работы. Можно долго учить, рассказывать, что и как нужно делать, но когда приезжает школьная компания из Вологды и показывает собственноручно связанные сумочки из льна, а ребята из Казани демонстрируют презентации, созданные с применением нашего любимого продукта Microsoft PowerPoint для обслуживания малого бизнеса в своем городе, понимаешь, что все сделанное участниками программ «Достижения молодых» приносит пользу и создает ту добавленную стоимость, на которую потом ссылаются большие государственные чиновники. Эта добавленная стоимость пока маленькая, потому что и сами школьные компании маленькие, но через некоторое время и добавочная стоимость будет расти, и отдача будет больше. И тем важнее давать те инструменты, которые помогут ребятам лучше и эффективнее вести этот первый в их жизни «бизнес».

Мы начали сотрудничать с «Достижениями молодых» в конце 90-х годов. Начали с маленьких проектов, просто встречаясь с ребятами и пытаясь понять, чем мы им можем помочь, учили их использовать наши инструменты. И нам приятно, что сейчас на ярмарках школьных компаний презентации проводятся с использованием информационных технологий, что работает взб-сайт, на котором школьные компании рассказывают о себе и своих проектах и находят «партнеров» в разных точках страны. И что наш новый совместный проект, построенный на технологической основе Microsoft Class Server, дает участникам программ «Достижения молодых» новые возможности для обучения, обмена опытом и просто общения.

Мы рады, что ребята, которые выходят в жизнь новыми предпринимателями, понимают важность информационных технологий — не обязательно корпорации Microsoft — вообще важность информационных технологий в повседневной жизни. И тем важнее продолжать быть рядом. Для нас это твердое обязательство на протяжении пяти последних лет, и мы намерены продолжить свою поддержку «Достижений молодых».



Дни карьеры «Достижения молодых»: подведение итогов

МОО «Достижения молодых» — некоммерческая организация, которая может развивать образовательные программы благодаря поддержке, оказываемой бизнесом на местном, национальном и международном уровнях.



С презентацией «Профессионалами не рождаются, ими становятся», представленной в Спасо Хаус участниками дней карьеры «Достижения молодых» 2006 г. из московских школ и вузов, вы можете ознакомиться на сайте www.ja-russia.ru.



От имени участников и организаторов программ «Достижения молодых» мы благодарим руководителей и сотрудников организаций, оказавших выдающуюся поддержку образованию и профессиональной подготовке учащейся молодежи в 2005-06 учебном году.

Посольство США в России, АМР США, Торгово-промышленная палата РФ, Суал Холдинг, Альфа Банк, Хьюлетт-Паккард, ООО «Майкрософт Рус», Ассоциация «МЕГАПИР», ОПОРА России, Боинг, Россия, Эрнст энд Янг, Америкэн Экспресс, ЗАО КБ Ситибанк, Компания Kraftway.

Успех наших программ зависит от Вашего участия и поддержки!

Мы надеемся, что Вас заинтересовала предложенная Вашему вниманию информация, и вы продолжите сотрудничество с нами или присоединитесь к растущему числу партнеров программ «Достижения молодых». Вы сможете узнать больше на сайте www.ja-russia.ru.

Программы МОО «Достижения молодых»

«Мы»
«Наши семьи»
«Наш микрорайон»
«Наш город»
«Наш регион»
«Наша страна»
«Наш мир»
«Личная экономика»
«Предпринимательство в действии»
«Международный рынок»
«Привет, турист!»
«Управление личными финансами»
«Прикладная экономика»
«Школьная компания»
«Международное партнерство — GLOBE»
«Студенческая компания»
«Паспорт в мир»
«Бизнес туризма и путешествий»
«Моделирование экономики и менеджмента»
«Банки в действии»
«Законы жизни»
«Простые слова»
«Планирование карьеры и жизни»
«День карьеры — Достижения молодых»
«Учебные практики и стажировки»
«Достижения молодых»
«Основы достижений»
«Основы достижений — Навыки успеха»

Генеральные направления развития программ:

- основы экономики;
- бизнес и предпринимательство;
- социальная активность и деловая этика;
- применение информационно-коммуникационных технологий;
- финансовая грамотность;
- путешествия и туризм;
- профессиональное и карьерное самоопределение.

Цель «Достижений молодых» — развитие и распространение программ обучения школьников и учащейся молодежи основам экономики и предпринимательства через партнерство образования и бизнеса в соответствии с принципами и стандартами нашего международно-образовательного сообщества. Это означает, что бизнес не только участвует в управлении организацией и оказывает программам финансовую поддержку, но, и это играет еще более важную роль, принимает непосредственное участие в образовательном процессе, выполняя функции наставничества.

Наша задача — создать условия для воспитания духа свободного предпринимательства, для формирования профессиональной, социальной и экономической компетентности и самостоятельности молодежи. В решении этой задачи мы опираемся на наших партнеров — представителей бизнеса и образования.

